

## 2024 大学生就业力调研报告

2024 年，我国高校毕业生人数预计将达到 1179 万人，再创历史新高。智联招聘在今年 3 月下旬至 4 月中旬，围绕 2024 届毕业生的毕业去向、就业偏好、求职行为、求职进展等维度开展问卷调研，发布《2024 大学生就业力调研报告》。为市场了解高校毕业生就业现状及趋势提供参考。

### 【核心发现】

#### 一、毕业去向：深造热情不减

- 研究生扩招趋势下，应届生深造比例升高
- 双一流毕业生深造意愿最强，专升本趋势减弱

#### 二、就业偏好：继续求稳

- 想在国企工作的应届生比例连续 5 年上升，今年达 48%
- 51% 毕业生看重工作稳定性，较去年提高 10 个百分点
- IT 互联网依然是大学生最向往行业，制造业受欢迎度升高
- 9 成毕业生并不执着于找到“好工作”，找到工作就行

#### 三、求职行为：更加积极

- 求职时间提前，6 成毕业生大四上学期甚至更早开始找工作
- 投递简历增多，4 成毕业生已投递超 50 份简历
- 实习经历增加，8 成毕业生有过实习，提高 6 个百分点

#### 四、求职进展：总体平稳

- 截至 4 月中旬，48% 求职毕业生获得 offer，总体平稳
- 56.6% 大专毕业生已获得 offer，较去年升高 2 个百分点
- 双一流院校毕业生 offer 获得率最高，为 57%
- 大学生“回炉”职校学技能广受认可，超半数认为将增加就业机会
- 理工类毕业生就业进展最快，文科类毕业生就业有所好转
- 实习经历是成功获得 offer 的重要因素
- 毕业生将未拿到 offer 主要归因于“太迷茫”

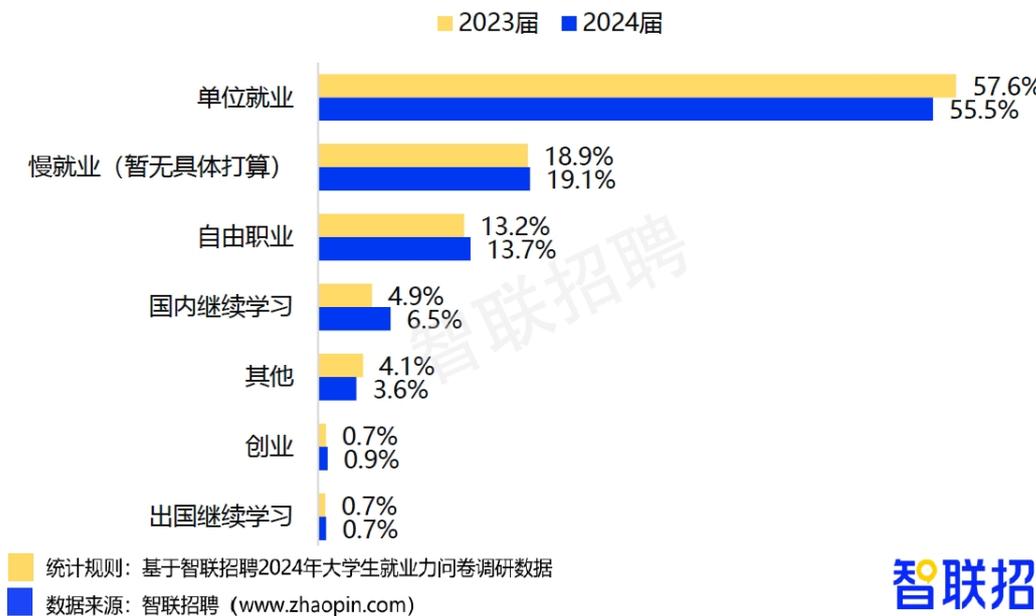
## 【报告正文】

### 一、毕业去向：深造热情不减

#### 研究生扩招趋势下，应届生深造比例升高

智联招聘在今年3月下旬至4月中旬，面向2024届毕业生的问卷调研显示，55.5%的毕业生选择单位就业，占比最高，但较去年下降2个百分点。选择慢就业、自由职业的比重分别为19.1%、13.7%，较去年小幅上涨。随着新就业形态的快速发展，年轻人就业选择更加多元化，通过慢就业、自由职业方式实现自我价值的大学生增多。选择国内继续学习的比例为6.5%，较去年升高2个百分点。近年来国内高校研究生招生持续扩招，通过保研、考研方式继续深造的学生群体扩大。

#### 2024届高校毕业生去向



智联招聘

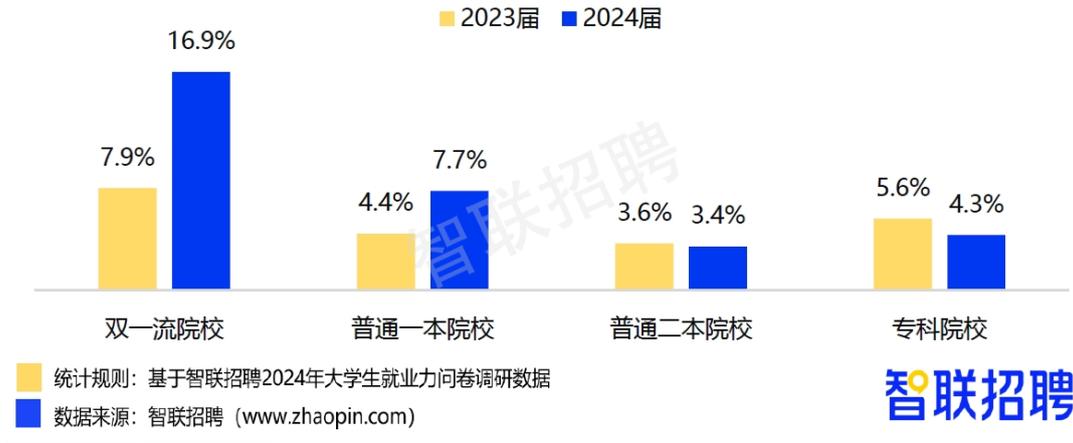
Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

#### 双一流毕业生深造意愿最强，专升本趋势减弱

分院校看，2024届双一流院校毕业生中，选择在国内继续学习的占比16.9%，高于其他院校毕业生，也比去年升高9个百分点。普通一本院校毕业生继续深造的比例从去年的4.4%升至今年的7.7%。普通二本院校毕业生深造比例为3.4%，与去年的3.6%相差不大。而专科院校学生深造比例则从去年的5.6%下降至今年的4.3%。

双一流院校学生在保研方面更具优势，且高校保研名额仍在增多，因此毕业生选择继续深造的意愿和机会都更强。而在专升本缩招、掌握专业技能的专科生受到市场欢迎的情况下，专科院校毕业生则倾向于减少时间和经济投入，更早进入社会积累工作经验。

## 不同院校毕业生选择国内继续学习的比例



Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

## 二、就业偏好：继续求稳

### 想在国企工作的应届生比例连续 5 年上升，今年达 48%

针对找工作的毕业生，调研其就业偏好。从期望就业的企业类型看，2024 届求职毕业生中，47.7%希望进入国企工作，占比排名各类型企业之首；其次是国家机关，占比 14.7%；期望进入三资企业、民营企业、事业单位的比例分别为 13%、12.5%、10.7%。

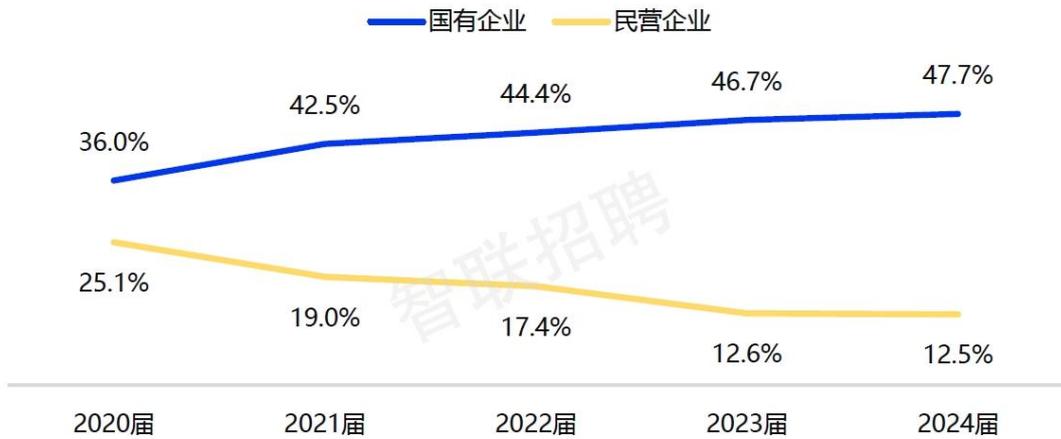
### 2024届毕业生期望就业的企业类型



Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

从变化趋势看，期望进入国企的毕业生比例连续 5 年上升，从 2020 年的 36%持续上升至 2024 年的 47.7%；而期望进入民企的毕业生连续 5 年下降，从 2020 年的 25.1%持续下降至 2024 年的 12.5%。面对充满不确定的宏观环境，毕业生找工作的“求稳”心态在持续加重，更希望以稳定的工作和收入来源，提高生活质量和抗风险能力。

## 毕业生期望进入国企和民企的比例变化



统计规则：基于智联招聘2024年大学生就业力问卷调研数据

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

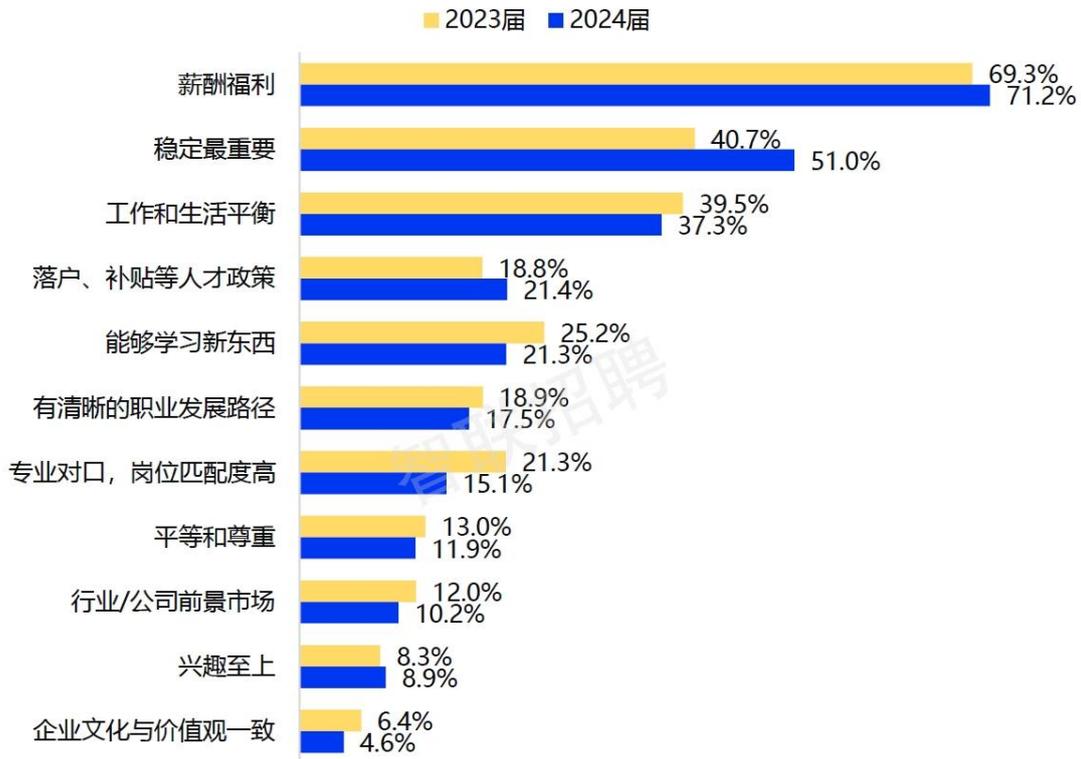
Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

### 51%毕业生看重工作稳定性，较去年提高 10 个百分点

从求职考虑的因素也能看出，应届生毕业生对工作稳定性的重视度在提高。调研显示，2024 届求职毕业生中，51%认为“稳定最重要”，比例仅次于“薪酬福利”（71.2%），位列第二。与去年相比，认为“稳定最重要”的比例提升 10 个百分点。

选择“落户、补贴等人才政策”的占比 21.4%，高于去年的 18.8%。随着各地人才政策的不断加码，毕业生更能深切体验到人才政策带来的落户、补贴等切实福利，因而更加看重。

## 应届毕业生求职看重的因素



统计规则：基于智联招聘2024年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

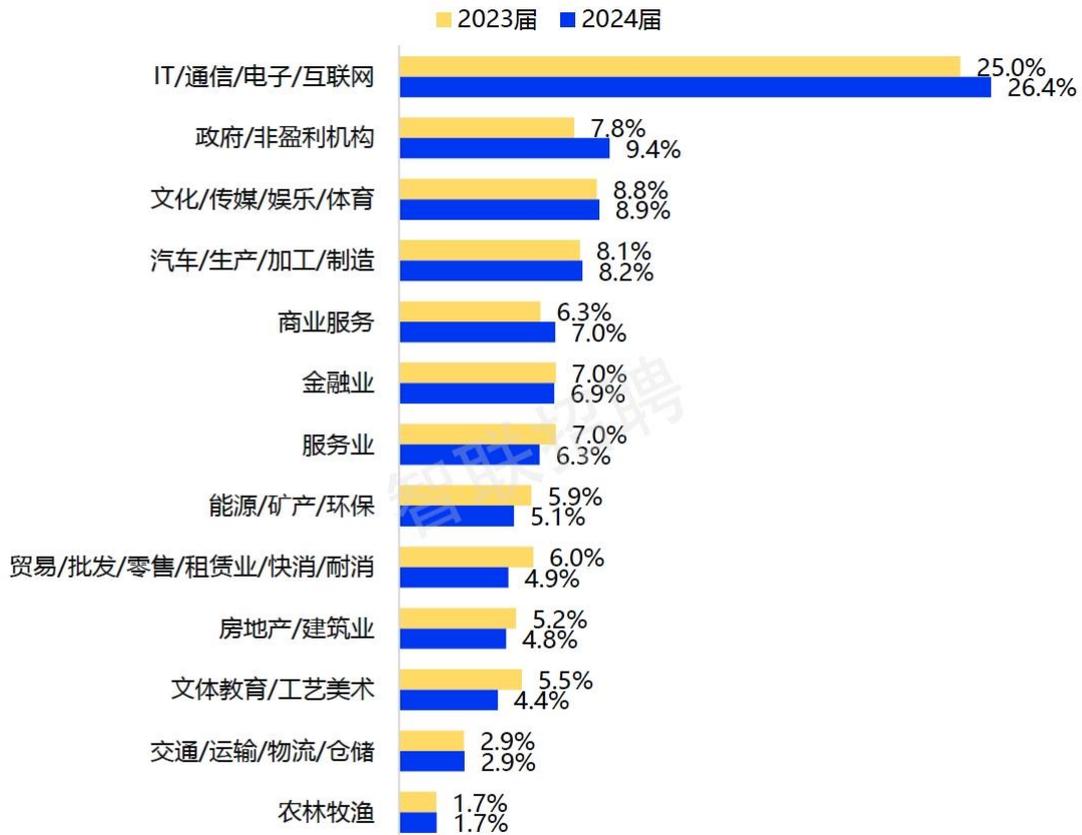
Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

### IT 互联网依然是大学生最向往行业，制造业受欢迎度升高

智联招聘调研数据显示，2024 届求职毕业生期望行业中，IT/通信/电子/互联网、政府/非盈利机构、文化/传媒/娱乐/体育行业位列前三，占比分别为 26.4%、9.4%、8.9%。IT 互联网行业为应届生贡献很多就业岗位，也是应届生最向往的行业。

期望在汽车/生产/加工/制造行业就业的毕业生占比 8.2%，高于 2023 年的 8.1%和 2022 年的 6.1%。随着制造业转型升级，及国家对高端制造业的重视，越来越多大学生期望进入制造业发展，对高端制造等新质生产力领域更是关注。42%毕业生表示求职时对高端制造业更有意向，还有 51%表示感兴趣，但缺乏专业基础无法胜任该领域的工作。这也提示高校，可以通过开设相关辅修课等方式对在校生进行专业知识和技能传授，满足就业岗位对毕业生的专业技能需求，拓宽毕业生的就业范围。

## 应届毕业生期望就业的行业分布



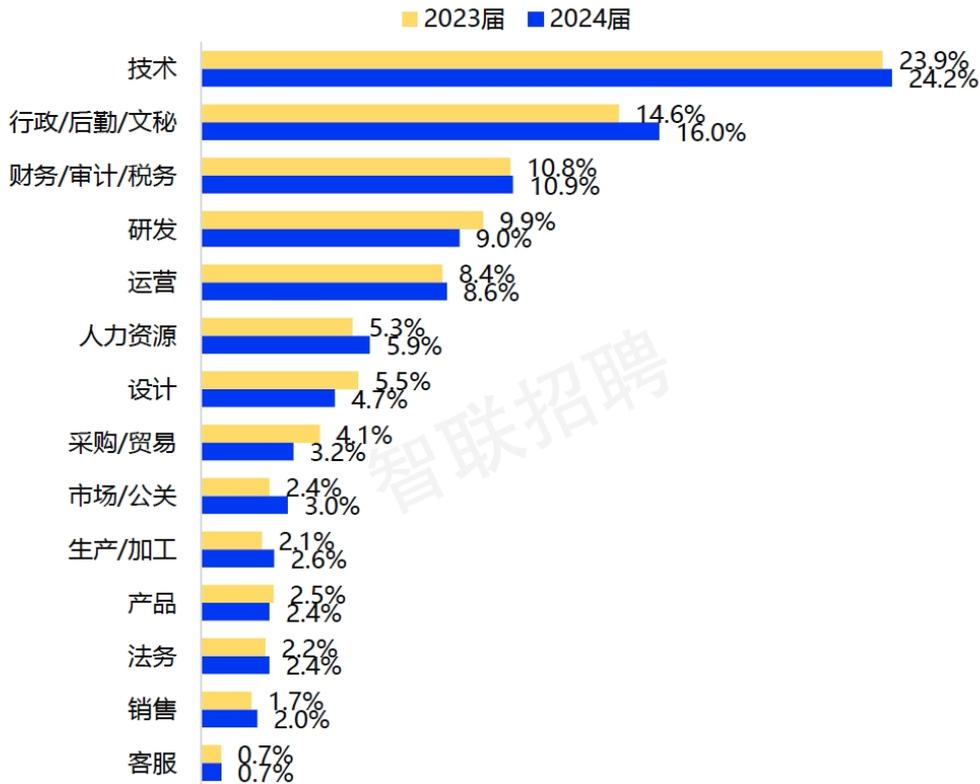
统计规则：基于智联招聘2024年大学生就业力问卷调查数据  
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

从岗位看，24.2%的2024届求职毕业生希望到技术岗位就业，占比蝉联各岗位之首，并高于去年的23.9%。其次是行政/后勤/文秘、财务/审计/税务，占比分别为16%、10.9%，持续排名第二，第三位，且高于去年的14.6%、10.8%。由于技术岗薪酬水平较高，对具备专业能力的毕业生具有较大的吸引力。而行政、财务岗位对专业的限制较少，就业门槛较低，因此也得到较多毕业生青睐。

## 应届毕业生期望就业的岗位分布



统计规则：基于智联招聘2024年大学生就业力问卷调查数据  
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

### 9 成毕业生并不执着于找到“好工作”，找到工作就行

对于“找工作”与“找到好工作”，45.8%的应届毕业生表示，“还是得追求好工作，但如果没有普通工作也行”，占比排名第一。其次是先找工作，再去追求好工作，占比 23.6%。19.5%表示，“能找到工作就不错了”，对是不是“好工作”没有明确的要求。合计近 9 成毕业生并不执着于“好工作”。仅 10.2%受访毕业生坚定地追求好工作，希望“好工作”能一步到位，因为“职场第一步很关键”。这表明，大多数毕业生的态度比较务实，虽然“好工作”是理想，但在无法实现的情况下，也会退而求其次，以解决眼前的就业问题为先。

## 对于“找工作”和“找到好工作”的看法



统计规则：基于智联招聘2024年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

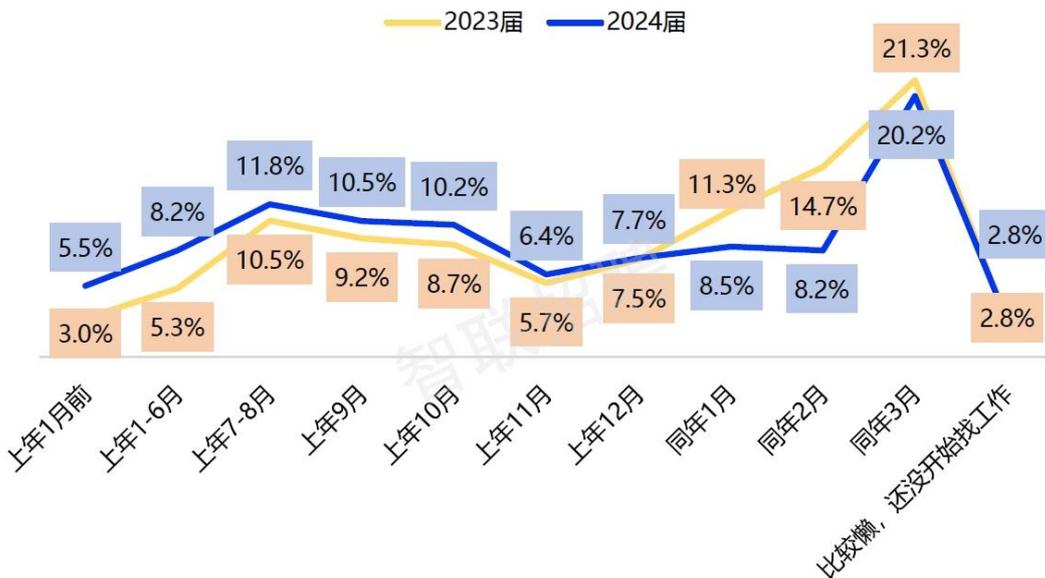
Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

### 三、求职行为：更加积极

#### 求职时间提前，6成毕业生大四上学期甚至更早开始找工作

调研显示，2024届毕业生开始找工作的时间更早，60.3%的求职毕业生在2023年开始找工作，比2023届毕业生在2022年找工作的比例(49.9%)高10个百分点。还有36.9%从2024年开始找工作。截至调研，仅2.8%的毕业生还未开始找工作。这表明，这届毕业生找工作更加积极，希望为求职打好更多提前量。

#### 求职毕业生开始找工作的时间分布



统计规则：基于智联招聘2024年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

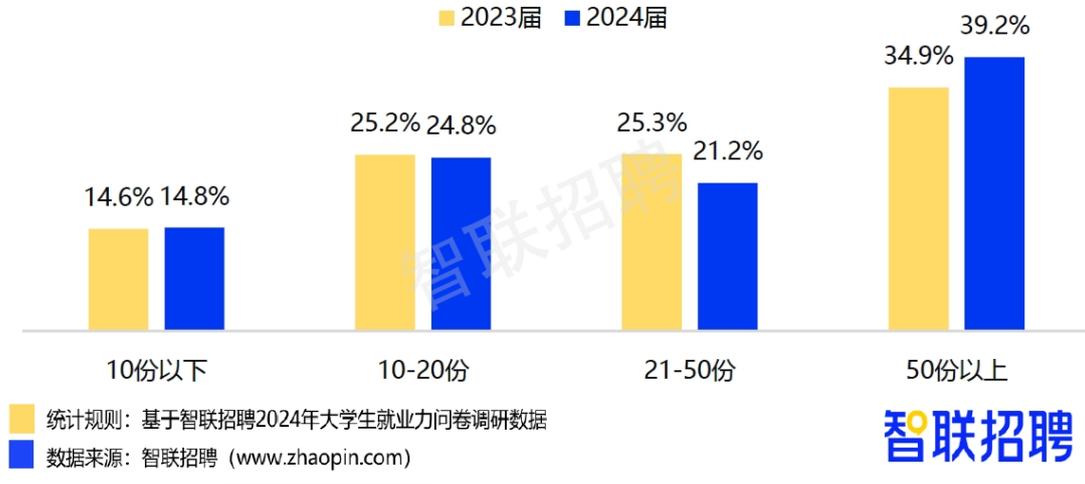
智联招聘

Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

## 投递简历增多，4成毕业生已投递超50份简历

从简历投递情况看，39.2%的求职毕业生自开始求职已经投递了50份以上简历，占比最高，且高于去年的34.9%。毕业生积极投递简历，希望为自己赢得更多更好的就业机会。

### 应届毕业生投递简历份数

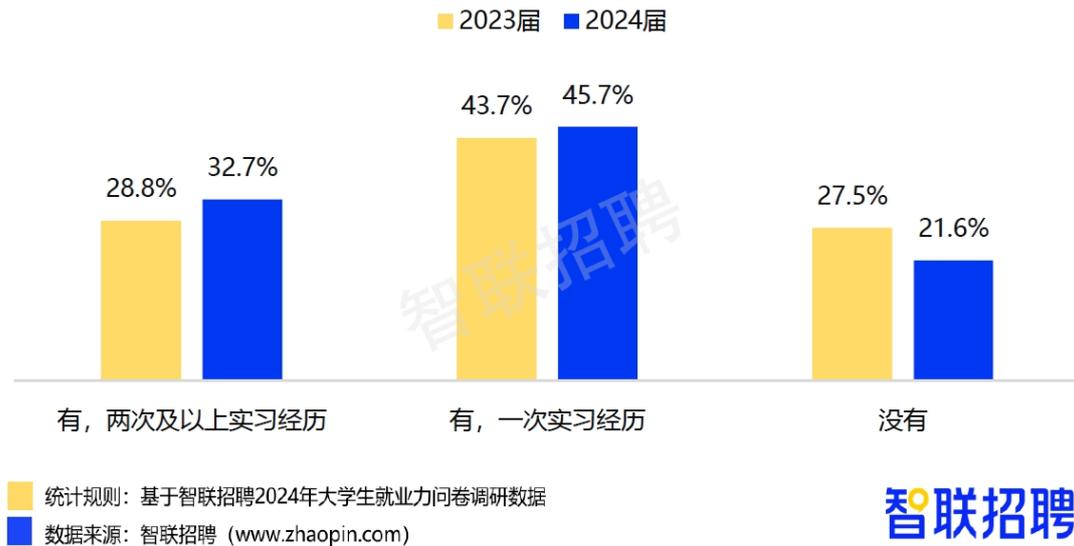


Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

## 实习经历增加，8成毕业生有过实习，提高6个百分点

从实习经历看，32.7%的应届毕业生有过两次及以上实习经历，45.7%有过一次实习经历，共计达78.4%，高于去年的72.5%。当被问及实习经历是否有助于找工作时，38.7%认为实习经历对找工作“比较有用”，23.1%认为“非常有用”，两者合计为61.8%。可见，这届毕业生对实习更加看重，更希望通过在校期间的实习经历帮助自己更快找到工作。

### 应届毕业生在校期间是否有实习经历



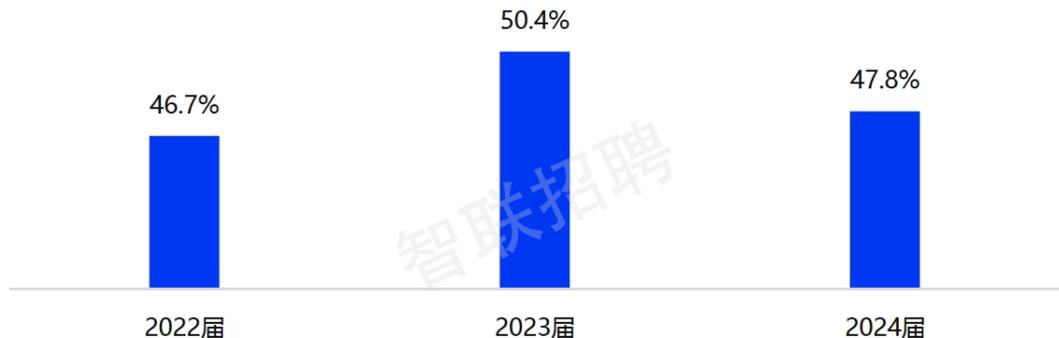
Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

## 四、求职进展：总体平稳

### 截至4月中旬，48%求职毕业生获得 offer，总体平稳

2024 春招季接近尾声，智联招聘调研数据显示，截至4月中旬，在有求职计划的应届毕业生中，47.8%已获得 offer，比去年的 50.4%略有下降，但比 2022 年的 46.7%有提升。总体来看，近几年的 offer 获得率维持在 50%左右的稳定水平。

### 截至4月中旬，求职毕业生获得offer的比例



统计规则：基于智联招聘2024年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

### 56.6%大专毕业生已获得 offer，较去年升高 2 个百分点

从学历看，大专学历应届毕业生获得 offer 的比率最高，占比 56.6%，且高于去年的 54.4%。本科、硕博学历应届毕业生的 offer 获得率分别为 45.4%、44.4%，均低于去年的 47.5%、56.7%。大专学历毕业生拥有技能优势，并对自身的学历差距有比较清晰的认知，因而会合理调整就业预期，offer 进展更顺利。

**硕博学历毕业生 offer 获得率的下降，主要是由普本院校毕业生带来。**调研数据显示，今年普本院校的硕博毕业生 offer 获得率为 33.2%，较去年下降 17 个百分点，同时也低于普本院校本科毕业生的 offer 获得率 43.9%。可见对于考研学生来说，院校的选择尤为重要，“逆向考研”可能反而降低求职成功率。

## 不同学历毕业生获得offer情况



Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

### 双一流院校毕业生 offer 获得率最高，为 57%

从院校看，双一流院校的求职毕业生获得 offer 的比例最高，达到 57%，普通一本、普通二本、专科院校毕业生的 offer 获得率分别为 44.7%、42.3%、56.3%。名校学生在就业市场具有较强竞争力。与去年相比，专科院校毕业生的 offer 获得率提高 2 个百分点，可见掌握一技之长的专科生就业势头相对较好。

## 不同院校毕业生获得offer情况



Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

### 大学生“回炉”职校学技能广受认可，超半数认为将增加就业机会

近年出现许多大学毕业生“回炉”职校学技能趋势，希望获得本科学历和实用技能的双重优势，拓宽求职之路。对于“回炉”学习技能是否有助于就业这一问题，52.2%的毕业生给出了肯定答案，认为市场对专业技能需求大，“回炉”后就业机会更多，占比最高。其次，43.2%认为多个技能多条路，33.2%认为可以以此积累社会经验。可见，多数毕业生对此表示赞同。但是，也有一部分毕业生考虑到时间成本、社会偏见、学习精通程度等原因，认为“回炉”学习技能并不能帮助就业。

## 大学毕业生“回炉”学习技能是否有助于就业



统计规则：基于智联招聘2024年大学生就业力问卷调研数据

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

## 理工类毕业生就业进展最快，文科类毕业生就业有所好转

从专业看，理工类、经管类、人文社科类专业毕业生的 offer 获得率，从高到低依次为 49.4%、47.1%、43.9%。从变化情况看，理工类毕业生的 offer 获得率比去年下降了 5.5 个百分点，考虑受房地产、互联网等行业发展放缓影响。而在旅游等服务消费、视频博主等新业态的发展带动下，文科生就业有所好转，人文社科类毕业生 offer 获得率比去年提高 1 个百分点。经济结构的转变也在影响不同专业学生的就业情况。

### 不同专业毕业生获得offer情况



统计规则：基于智联招聘2024年大学生就业力问卷调研数据

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

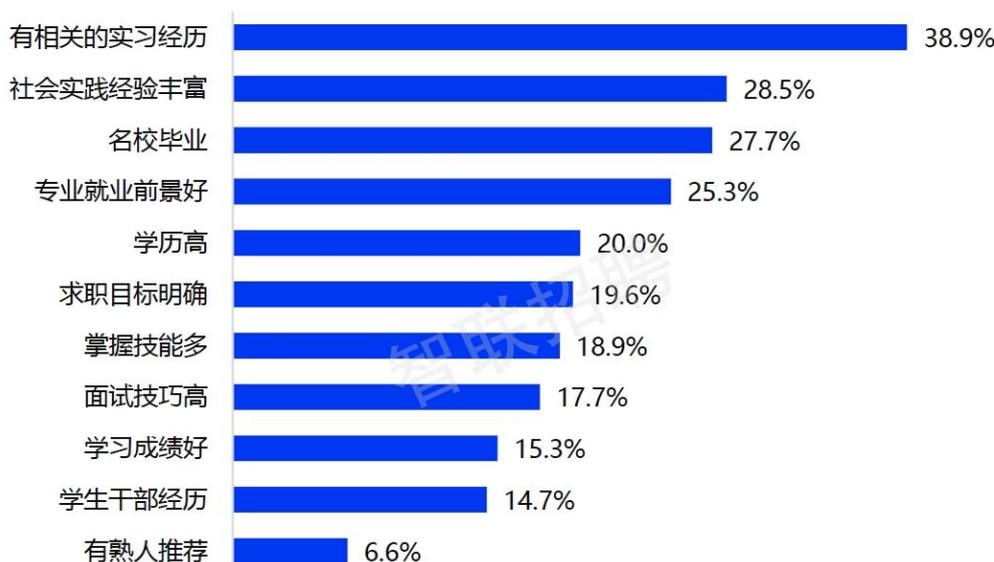
智联招聘

Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

## 实习经历是成功获得 offer 的重要因素

智联招聘调研数据显示，毕业生在回看成功拿到 offer 的原因时，38.9%归因于“有相关实习经历”，28.5%认为“社会实践经验丰富”。毕业生比较认可实习实践经历对求职的帮助。同时，27.7%认为原因在于“名校毕业”，25.3%认为是“专业就业前景好”。可见，毕业生对于“名校光环”和专业前景对就业的助力作用依然比较认可。

## 应届毕业生认为自己成功获得offer的原因



统计规则：基于智联招聘2024年大学生就业力问卷调查数据

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

### 毕业生将未拿到 offer 主要归因于“太迷茫”

对于没有拿到 offer 的原因，36.2%的毕业生向内归因，认为自己“太迷茫”，占比最高。27.4%认为原因是“掌握技能少”，22.9%表示“缺乏实习经历”。目标感和专业技能、实践经验被认为是影响就业成功率的主要主观原因。同时，也有一部分毕业生认为未能成功就业的原因在于获取工作的渠道、院校名气等外部因素。

从正反向归因来看，实习经历和社会实践经验是拿 offer 的加分项，而缺少方向感、学校没名气是拿不到 offer 的主要原因。可见，毕业生对是否拿到 offer 的看法较为集中，也可以通过增加实习经历、明确就业方向等，提高找工作的成功概率。

## 应届毕业生认为自己未拿到offer的原因



智联招聘

Copyright©2024 zhaopin all rights reserved

通过调研可以发现, 毕业生对外部环境和自身都有着比较清晰的认识, 并能基于这些因素做出适合自己的决策。一方面, 他们毕业后的选择更加多元, 继续深造、自由职业、慢就业比例上升; 另一方面, 他们更加积极地找工作, 但并不执着于“好工作”, 以更务实的态度, 追求稳定的工作和安定的生活, 在不确定环境中寻求确定感。2024年毕业季在即, 仍未有明确去向的应届毕业生, 可主动寻求就业指导, 通过数智化工具、可视化工具等方式, 积极寻求就业机会, 突出自身优势, 实现向理想职场的迈进。